

Odpowiadając prosimy powołać się na  
nasz numer pisma  
POLECONY ZA DOWODEM DORECZENIA

## PYTANIA I ODPOWIEDZI

Akademia Wychowania Fizycznego w Poznaniu, na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 2164) udziela odpowiedzi na pytania, które wpłynęły do Zamawiającego w postępowaniu prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego na **usługę sprzątnia domu studenckiego Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu przy ul. Św. Rocha 9 – RZP-2003-07/16/ZP.**

### Pytanie 1:

Czy w związku z Projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, Zamawiający przewiduje wprowadzenie zapisów dot. zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu ustalenia w/w ustawą min. stawki 12,00 zł za każdą godz. pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.? Wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu regulującego powyższą kwestię.

### Odpowiedź 1:

Zamawiający informuje, że odpowiedź na Państwa pytanie dotyczące minimalnego wynagrodzenia za pracę, znajduje się w części XXII ust. 1 pkt 1.3 specyfikacji istotnych warunków zamówienia, od początku wszczęcia postępowania.

### Pytanie 2:

Czy w przypadku braku wyrażenia przez Zamawiającego zgody na wprowadzenie do umowy zapisów, o których mowa w pytaniu nr 1, Zamawiający wyrazi zgodę na zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”

### Odpowiedź 2:

Zamawiający nie przewiduje zamieszczenia w projekcie umowy postanowienia umożliwienia rozwiązania umowy z 3 miesięcznym wypowiedzeniem. Zamawiający podtrzymuje zapisy umowy.

### Pytanie 3:

Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty o których mowa w pytaniu nr 1, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:

- okres, w którym nie będzie jeszcze obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) Projektu ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
- pozostałe lata/okres obowiązywania umowy, w których będzie już obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.

Jeżeli tak, wnoszę o modyfikację formularza ofertowego o odpowiednie zapisy.

**Odpowiedź 3:**

Wykonawca zobowiązany jest do złożenia oferty na warunkach określonych przez Zamawiającego. Zamawiający nie wprowadza zmian do specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

**Pytanie 4:**

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

**Odpowiedź 4:**

Wykonawca zobowiązany jest do złożenia oferty na warunkach określonych przez Zamawiającego. Zamawiający nie wprowadza zmian do specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

**Pytanie 5:**

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2017 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

**Odpowiedź 5:**

Uchwalona ustawa, w świetle obowiązujących w Polsce przepisów prawa, nie jest jeszcze obowiązującym aktem normatywnym. Zamawiający nie wprowadza zmian do specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Z poważaniem